



**Ciele spoločnosti proti korupcii a
úplatkárstvu**

CABMS-01

Vydanie: 1.

Platnosť od: **04.08.2020**

Strana: **1 / 3**

Anti - bribery management systems TISPO, a.s., Metodova 2, 080 01 Prešov

CIELE SPOLOČNOSTI

TISPO, a.s., Metodova 2, 080 01 Prešov

PROTI KORUPCII

Vypracoval: Alena Tulejová Manažér systému ABMS	Preskúmal: František Hromják - člen predstavenstva	Schválil: Ing. Ladislav Hrabčák - predseda predstavenstva
Dátum : 04.08.2020	Dátum : 04.08.2020	Dátum : 04.08.2020
Podpis :	Podpis :	Podpis :

Názov dokumentu:	Ciele spoločnosti ABMS	Počet strán:	3
Lehota uloženia:	5	Strana číslo:	2

1. Preambula

Vedenie spoločnosti a vrcholový manažment považuje definovanie a dosiahnutie cieľov za prioritu, ktorá vyjadruje snahu zavádzať nové postupy a prístupy v snahe zabrániť úplatkom a korupcii ako takej do súčasného manažérskeho systému riadenia proti korupcii. Spoločnosť sa rozhodla implementovať tento systém riadenia proti úplatkárstvu ako samostatný systém boja proti korupcii čo zodpovedá celkovej politike spoločnosti. Pre úspešné implementovanie, výkon a pochopenie zo strany zamestnancov, vedenie spoločnosti prijalo záväzok, vytvorilo zdroje, určilo funkcie a na dosiahnutie rovnováhy stanovilo ciele. Stanovené ciele sú merateľné, dosiahnuteľné, monitorované a zverejnené. V spoločnosti však paralelne bežia aj iné systémy riadenia proti korupcii, ako legalizácii príjmov z trestnej činnosti a oznamovanie protispoločenskej činnosti. Tieto systémy sú personálne a procesne úzko prepojené, nakoľko prioritou je dosiahnutie stanovených cieľov. Neustálym zlepšovaním práce v oblasti zamedzenia korupcii budú splnené narastajúce požiadavky klientov a zainteresovaných strán.

Medzi základné ciele radíme pochopenie významu kvalitnej práce, dodržiavanie zásad a politiky zamestnancami a ich osobnej angažovanosti v boji proti korupcii. V dlhodobom horizonte plánujeme zvyšovanie prosperity na základe spokojnosti klientov, zainteresovaných strán a zamestnancov spoločnosti TISPO, a.s., Metodova 2, 080 01 Prešov.

Vyhodnotenie plnenia cieľov bude vykonávané priebežne a podľa dohodnutých termínov. Pri nesplnení cieľov sú stanovené opatrenia a sankcie. O naplnení cieľov sa vedú zdokumentované informácie.

2. Závazok voči akcionárom

Spoločnosť TISPO, a.s., Metodova 2, 080 01 Prešov je otvorenou a transparentnou organizáciou poskytujúcou kvalitné služby vyplývajúce z jej poverenia na vykonávanie činností technickej kontroly vozidiel podľa zákona č. 106/2018 Z. z.

- a) Zaväzujeme sa podnikáť v súlade so zákonom, dobrými mravmi a záujmami akcionárov.
- b) Prijímame zodpovednosť za ochranu dobrého mena spoločnosti a zaväzujeme sa ochranou kapitálu akcionárov.
- c) Zaväzujeme sa informovať svojich akcionárov pravidelne a pravdivo o skutočnom hospodárskom stave spoločnosti, dosiahnutých výsledkoch a stratégii ďalšieho rozvoja spoločnosti.
- d) Zaväzujeme sa poskytovať presné a pravdivé účtovné správy.
- e) Budeme sa vyhýbať rizikovým obchodným a podnikateľským kontaktom, kontraktom a transakciám.

Názov dokumentu:	Ciele spoločnosti ABMS	Počet strán:	3
Lehota uloženia:	5	Strana číslo:	3

3. Ciele spoločnosti proti korupcii a úplatkárstvu

- 3.1 Vytvorenie takého prostredia v rámci spoločnosti, v ktorom sa zdôrazňuje ochrana práv osôb, ochrana záujmov spoločnosti a odmieta sa korupčné konanie.
- 3.2 Zvýšiť dôveru zamestnancov, klientov (fyzických a právnických osôb), presadzovať kultúru integrity v sektore pôsobnosti a čestného a dôveryhodného výkonu udeleného oprávnenia na vykonávanie technickej a emisnej kontroly.
- 3.3 Identifikovať a odstraňovať korupčné riziká vrátane odhaľovania korupčných schém a zlepšiť povedomie o korupčných rizikách.
- 3.4 Zvyšovaním povedomia o korupcii aktivizovať protikorupčné správanie a konanie zamestnancov obchodných partnerov a tretie strany o možnostiach ochrany oznamovateľov protispoločenskej činnosti so zameraním na oznamovanie korupcie..
- 3.5 Zlepšiť podmienky na nahlasovanie podozrení z korupcie, ktoré nebude vyvolávať obavy z odvetných opatrení, zaviesť a uplatňovať účinné pravidlá na zamedzenie konfliktu záujmov.
- 3.6 Dôsledne uplatňovať vyvoditeľnú zodpovednosť za korupciu a oslabovanie protikorupčnej prevencie.
- 3.7 Prostredníctvom spravodlivého ohodnocovania primeraného k zodpovednosti zamestnancov znižovať riziká korupcie.