



TISPO

**Deklarácia o dodržiavaní
protikorupčných záväzkov**

DPZ - 01

Vydanie: 1.

Platnosť od: **04.08.2020**

Strana: **1 / 3**

Anti - bribery management systems TISPO, a.s., Metodova 2, 080 01 Prešov

Deklarácia o dodržiavaní protikorupčných záväzkov

Korupcia

Každý zamestnanec koná vždy takým spôsobom, aby nedošlo ku korupcii. Pri svojom konaní sa riadi zásadami Etického kódexu TISPO, a.s., Metodova 2, 080 01 Prešov. Nikto zo zamestnancov nesmie ponúkať, dať alebo prijať nijaký dar alebo platbu či iný druh výhod, ktorá je alebo môže byť považovaná za úplatok. Zamestnanec nesmie zneužívať svoje postavenie v rámci spoločnosti pre svoje osobné záujmy alebo záujmy tretích osôb alebo zneužívať veci a zariadenia spoločnosti pre svoje súkromné potreby.

Politika proti korupcii

V politike ABMS sa spoločnosť zaväzuje dbať na potreby a očakávania zákazníkov a všetkých zainteresovaných strán a rešpektuje potenciálne príspevky a námety od partnerov, ktoré vedú k zlepšeniu výkonnosti spoločnosti a k zvyšovaniu kvality poskytovaných služieb. Spoločnosť vo vzťahu k plneniu požiadaviek zákazníka zabezpečuje:


- a) plnenie právnych predpisov a regulačných požiadaviek súvisiacich s vykonávanými činnosťami spoločnosti, produktmi a poskytovanými službami spoločnosti v súlade so zákonom a nadväznými právnymi predpismi,
- b) určenie rizík a príležitostí a realizáciu opatrení súvisiacich so zabezpečením poskytovaných služieb spoločnosti podľa smernice,
- c) zvyšovanie jeho spokojnosti.

Pracovné podmienky a zdravotná starostlivosť

Pre zlepšovanie kultúry práce a pracovného prostredia spoločnosť neustále vytvára primerané pracovné podmienky a stará sa o vzhľad a úpravu pracovísk, sociálnych zariadení a zariadení na osobnú hygienu. Zdravotná starostlivosť pre zamestnancov je zabezpečená v zdravotníckych zariadeniach.

Zákazníci a zainteresované strany

Pre spoločnosť a každého zamestnanca je prvoradá spokojnosť zákazníka, splnenie jeho požiadaviek a očakávaní.

	Deklarácia o dodržiavaní protikorupčných záväzkov	DPZ - 01
		Vydanie: 1.
		Platnosť od: 04.08.2020
		Strana: 2 / 3
Anti - bribery management systems TISPO, a.s., Metodova 2, 080 01 Prešov		

Zamestnanci

Každý zamestnanec je hodnotený výlučne podľa jeho schopností, dosiahnutej kvalifikácie a pracovného zaradenia vo všetkých oblastiach rozhodovania, vrátane prijímania do zamestnania, prepustenia zo zamestnania, pri kariérnom postupe, odmeňovaní, benefitoch a pod.

Obťažovanie

Ľudská dôstojnosť, osobné práva a súkromie každého zamestnanca a zákazníka musia byť rešpektované. Zamestnanec ani zákazník nemôžu byť objektom fyzického, sexuálneho alebo psychického alebo verbálneho obťažovania a zneužívania.

Plnenie požiadaviek legislatívy a predpisov

Každý zamestnanec pri plnení povinností starostlivo dbá na dodržiavanie platnej legislatívy, požiadaviek predpisov a riadenej dokumentácie systému ABMS.

Obchodní partneri

Každý zamestnanec spoločnosti musí vytvárať vzájomne výhodné a vyvážené obchodné vzťahy v kontakte s obchodnými partnermi. Obchodní partneri sú pred uzatvorením zmluvy oboznámení o zavedenom protikorupčnom systéme v zmysle STN ISO 37001 – 2019 -2.

Prešov, Sabinov dňa 04.08.2020

TISPO, a.s.
METODOVA 2
080 01 PREŠOV
IČO: 36 507 571, DIČ: 2022029603
IČ DPH: SK2022029603



Ing. Ladislav Hrabčák - predseda